

COMUNE DI ZERI

Provincia di Massa - Carrara

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

(art. 10 comma lett b, decreto legislativo
150/2009)

1. PREMESSA

La relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma l, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati con rilevazione eventuali scostamenti.

Con apposita delibera di Giunta Comunale n.°18 del 13.03.2018 il Comune di Zeri si è dotato di un regolamento disciplinante la misurazione e valutazione delle performance dei criteri del decreto 150 del 2009 che si fonda sia sul raggiungimento degli obiettivi che sulle competenze delle posizioni organizzative, oltre che su una valutazione del settore stesso. Con la medesima delibera si è provveduto ad approvare gli schemi delle schede di valutazione individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione retribuzione di risultato.

La misurazione e valutazione della performance individuale del Personale Responsabile di P.O. è attribuita al Nucleo di Valutazione.

La misurazione e valutazione della performance individuale del Personale dipendente è invece svolta dai Responsabili delle Posizioni Organizzative e dal Segretario Comunale.

La misurazione e valutazione del Segretario Comunale è attribuita alla competenza del Sindaco.

Con delibera di G.C. n.°11 del 27.02.2018, invece, sono stati individuati specificamente i singoli obiettivi per le Posizioni Organizzative relativamente all'anno 2019.

La compilazione della scheda di valutazione dei titolari di posizione organizzativa è effettuata dal Nucleo di Valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato il cui importo, entro i limiti percentuali fissati dai C.C.N.L, è relazionato al raggiungimento degli obiettivi concordati in sede di definizione del Peg nonché ad altri indicatori contenuti nelle stesse.

Quanto in particolare ai titolari di posizione organizzativa, la relativa valutazione, così come indicato dalla citata delibera, avviene con assegnazione di un punteggio per il quale vi è una suddivisione in fasce cui corrisponde una determinata della retribuzione di risultato.

L'importo corrispondente al punteggio ottenuto viene percentualizzato in relazione all'effettiva presenza.

Si tenga conto che la Performance dei dipendenti e delle "P.o." è valutata non soltanto con riferimento al raggiungimento obiettivi, ma anche rispetto a dei fattori obbligatori e al rispetto dei termini procedurali di anticorruzione. Il Piano delle performance è infatti collegato con i Piani Anticorruzione e della Trasparenza ed Integrità.

2. RISULTATI RAGGIUNTI ED EVENTUALI SCOSTAMENTI.

Il Comune di Zeri ha stabilito per i propri Responsabili di Posizione Organizzativa tutta una serie di obiettivi.

L'Ente inteso nella sua globalità si è impegnato a realizzare quanto determinato dagli organi di indirizzo conseguendo nel complesso i risultati attesi.

Nella valutazione si è potuto prendere in considerazione, a differenza degli anni precedenti, tutti i settori di cui era composta l'Organizzazione del Comune di Zeri in quanto il Settore Amministrativo-Contabile è stato suddiviso in due Aree distinte ognuna delle quali con un proprio Responsabile individuato fra i dipendenti.

2.1 SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.

Si rileva che il Servizio ha raggiunto sostanzialmente tutti gli obiettivi previsti nonostante il fatto che l'Arch. Ruggero Pezzati - Responsabile di questo settore per la prima metà dell'anno 2019 - abbia dovuto gestirlo assieme a quello dell'Edilizia Privata ed Urbanistica di cui è il titolare effettivo. Tale situazione si è poi modificata con il subentro del Geom. Giampaolo Maestroni nella seconda metà dell'anno.

È stato completamente raggiunto l'obiettivo di individuare il professionista esterno per la progettazione e direzione dei lavori di ristrutturazione del Palazzo Comunale. Allo stesso modo, è stato completamente conseguito l'obiettivo di realizzare gli interventi di messa in sicurezza delle strade con contributo stradale - comma 107 legge di bilancio 2019 – attraverso l'assegnazione dei lavori.

Quasi completamente realizzato è stato, invece, l'obiettivo della completa realizzazione dei lavori di "stabilizzazione della grande frana di Patigno". Per quanto concerne l'adeguamento della strada comunale di collegamento tra Coloretta e Montefavà i lavori erano in corso di esecuzione seppur con forti ritardi a causa del maltempo verificatosi nel novembre 2019.

Completamente disatteso, però, l'obiettivo di intervenire per l'adeguamento in condizioni di sicurezza e riqualificazione degli impianti di pubblica sicurezza attraverso assegnazione in concessione di lavori ex art. 183 dlgs 50/2016.

2.2. SETTORE EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA.

Gli obiettivi assegnati al settore edilizia privata sono stati completamente raggiunti. Nello specifico, si è arrivati all'aggiornamento della toponomastica ed assegnazione ai privati dei numeri civici nella frazioni di Patigno e Coloretta attraverso la deliberazione di consiglio comunale di adeguamento dello stradario comunale. Allo stesso modo, è stato conseguito il risultato di adottare il nuovo regolamento edilizio tipo predisposto dalla Regione Toscana attraverso proposta della deliberazione di approvazione. Da ultimo, stato completamente conseguito l'obiettivo di gestire i contributi regionali per l'adeguamento sismico degli edifici privati tramite istruzione delle relative pratiche per la rendicontazione.

2.3. SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO.

Gli obiettivi assegnati al settore sono stati raggiunti nella loro totale interezza. Nello specifico, è stato approvato bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 entro il 31/12/2019 ed è stata rideterminato il risultato di gestione a seguito dei rilievi della Corte dei Conti. Infine, per quanto concerne il recupero dell'evasione tributaria IMU/TASI/TARI sono stati emessi avvisi di accertamento per almeno Euro 25.000,00.

2.4. SETTORE AMMINISTRATIVO.

Il settore in questione ha realizzato completamente l'obiettivo di transitare alla nuova Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente entro fine anno 2019. In buona parte è stato raggiunto anche l'obiettivo consistente nel formare adeguatamente il personale dipendente del settore nella redazione di delibere e determinazioni e di tutti i diversi aspetti ulteriori correlati.

3. RILIEVI.

Pur nell'ambito di un complessivo giudizio abbastanza positivo tenuto conto del quadro generale in cui si è dovuto operare, si è raccomandato ai Responsabili dei Settori Tecnici suindicati di porre maggiore attenzione al conseguimento degli obiettivi prefissati.

Il Sindaco

Cristian Petacchi

Il ViceSegretario Comunale

Dott. Manuele Serventi Merlo